**DOHODA O ZRÁŽKACH ZO MZDY**

uzatvorená v zmysle § 131 ods. 3 Zákonníka práce

Zamestnávateľ:

**PCA Slovakia, s.r.o.,**

so sídlom **Automobilová ulica 1, 917 01 Tmava**, IČO: 36 256 013,

zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Tmava, Oddiel: Sro, vložka č. 14325/T

(ďalej len ***„zamestnávateľ")***

Zamestnanec:

|  |  |
| --- | --- |
| Meno a priezvisko |  |
| Dátum narodenia |  |
| Adresa bydliska |  |
| Osobné číslo |  |

(ďalej len ***„zamestnanec")***

(zamestnávateľ a zamestnanec ďalej jednotlivo aj ako ***„zmluvná strana"*** a spolu aj ako ***„zmluvné strany")***

**I.**

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa podľa § 131 ods. 3 Zákonníka práce dohodli na uzatvorení tejto

 **Dohody o zrážkach zo mzdy** (ďalej len **„*Dohoda*“**)

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude po dobu platnosti tejto Dohody jednostranne vykonávať pravidelné mesačné zrážky zo mzdy zamestnanca **vo výške 1 %** **z čistej mzdy**
2. Zamestnávateľ poukáže zrazenú časť mzdy zamestnanca na bankový účet:
**IBAN** **SK15 0900 0000 0052 0698 3498**
3. Prvá zrážka zo mzdy bude realizovaná za mesiac/rok ...............................................

**II.**

1. Zamestnanec dáva týmto zamestnávateľovi svoj súhlas podľa zák. č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov na spracúvanie osobitnej kategórie osobných údajov za účelom vykonávania zrážok, a to po dobu pracovného pomeru so zamestnávateľom. Svoj súhlas môže zamestnanec odvolať jednostranným písomným úkonom voči zamestnávateľovi k poslednému dňu kalendárneho mesiaca.

**III.**

1. Zmluvné strany berú na vedomie, že ustanoveniami tejto Dohody nie je dotknutá platnosť, výška ani poradie iných dohodnutých, nariadených alebo zo zákona vyplývajúcich zrážok zo mzdy zamestnanca.
2. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu trvania pracovného pomeru založeného pracovnom zmluvou uzatvorenou medzi zamestnávateľom a zamestnancom.
3. Každá zo zmluvných strán je oprávnená túto Dohodu kedykoľvek jednostranne písomne vypovedať s jednomesačnou výpovednou dobou, plynúcou od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Ukončiť platnosť tejto Dohody o zrážkach zo mzdy je možné aj písomnou dohodou zmluvných strán k dohodnutému dňu.
4. Ostatné práva a povinnosti zmluvných strán vyplývajúce z tejto Dohody sa spravujú ustanoveniami Zákonníka práce.
5. Túto Dohodu je možné meniť len po vzájomnej dohode obidvoch zmluvných strán a výlučne v písomnej forme. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis dostane zamestnanec a druhý zamestnávateľ.
6. Táto dohoda vrátane súhlasu nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu.

V Trnave, dňa:

Zamestnanec: Zamestnávateľ: